



TIME OUT SUMMIT

„TRANSFORMATION IS OUR PASSION“

Kapcsolat: OFFICE@ALECONSULTING.AT



**48 órás intenzív tréning az osztrák
Alpok varázslatos környezetében**

Részletek

Időpontok és időtartam

**Június 7-9. (szerda-
péntek)**

**Szeptember 6-8. (szerda-
péntek)**

Helyszín

**Terzerhaus
Gemeindealpe
Austria, Mitterbach**

Maximális létszám

**A programra maximálisan
12 fő jelentkezését tudjuk
fogadni.**

*A program évente csupán
két alkalommal kerül
megrendezésre*

Az AL&E CONSULTING csapata sokéves szakmai tapasztalatának, vezetési és értékesítési területén szerzett know howjának köszönhetően a pénzügyi ágazat egyik első számú vezetői tanácsadójaként tartanak számon. A transzformációs folyamatokra szakosodva változásmenedzsment területén szerzett tapasztalatainkat is kihasználjuk. Teljes körű szemléletmóddal sikeresen teremtünk hidat a top-menedzsment és az értékesítés között, és pozicionálunk világos USP-vel és friss átütő erővel rendelkező vállalatokat a piacon. Kompetens, humoros és nyugodt természetünk minden vállalati hierarchia számára professzionális és kedvelt partnerré tesz minket.

A TIME OUT SUMMIT program vezetője, trénere:

János Zsolt MAS

A transzformációs folyamatok specialistája.



Az európai pénzügyi ágazat egyik első számú vezetői tanácsadója, trénere és előadója. Egy neves pénzügyi csoport egykori igazgató tanácsi tagjaként hosszú évek nemzetközi tapasztalatával rendelkezik és az értékesítési struktúrák fejlesztőjeként első kézből ismeri a menedzsment és az értékesítés stratégiai és mindennapi kihívásait.

Széleskörű szakmai kapcsolatrendszerének és megoldásközpontú személetének köszönhetően vált a transzformációs folyamatok specialistájává. Legyen szó új irányvonalak kialakításáról, a piaci adottságokhoz való alkalmazkodásról vagy tőzsdére lépésről, János Zsolt stratégiai és operatív szempontból is értékes támogatást nyújt. Kedvelt partnerként a csúcsvezetők mellett középvezetőket és értékesítőket is támogat tevékenységével. Sikeres az új és profitábilis irányvonalak kialakításában, a kompetenciák fejlesztésében, a vállalatban rejlő erők összpontosításában és a teljesítmény növelésében, amely következtében a vállalatokat (nehéz időkben is) fenntartható módon pozicionálja a jövőbeli sikerek elérése érdekében.

A TIME OUT SUMMIT PROGRAM

Miért különleges ez a program?

A program ötlete 1996 novemberére nyúlik vissza, a hosszú évek alatt, több mint 200 esemény és számos fejlesztés után, a jelen formájában immár 15. alkalommal kerül megrendezésre.

A program előadása és gyakorlati foglalkozása olyan kérdéseket vet fel, amelyekre azt hittük, már tudjuk a válaszokat. A „kérdések megkérdőjelezése” azért fontos, hogy **a jelen problémája ne legyen a holnap problémája is**. Avagy: **hogyan érzük el, hogy ne csak jobb „hernyók” legyünk, hanem valódi átalakulással pillangóvá váljunk**. Azoknak, akik ma teljesítményre vágynak, értéket kell kínálniuk, és munkavállalóként meg kell tapasztalniuk azt, hogy fejlődni tudnak képességeikben, ezáltal hozzájárulnak egy olyan világhoz, amelyben élni szeretnének.

De hogyan sikerülhet ez akkor, amikor egyre több „vezető” veszíti el önmagát a menedzsmentben, és mindent az azonnaliság igénye ural?

A programon a legfrissebb ismeretekkel és módszerekkel ismertetjük meg a résztvevőket annak érdekében, hogy megfelelhessenek a modern önmenedzsment és ügyfélmenedzsment követelményeinek. Sokan egyre inkább elveszítik az életüket a multiopcionális társadalom felé.

Minden viselkedés előfeltétele az önvezető képesség. **A tudatosság, a helyes hozzáállás és mindenekelőtt a karizma elengedhetetlen ahhoz, hogy az ügyfelek szemében és a projekteken való megjelenésben az eredményesség, siker érzetét nyújtsuk.**

A program szakmai tartalma

- A „**sikeres cselekvés hét alapelve**” módszer személyre szabott kidolgozása
- Egyetlen helyzet sem váltja ki a stresszt, csak a reakciónk! – **stressz- és konfliktushelyzetek kezelése**, viselkedés
- **Problémamegoldás** – gyakorlati problémák megoldásával
- **Kompetenciák megváltoztatása**: kezdeményezőkészség, felelősségvállalás, kockázatvállalás feltételeinek megismerése
- **Kommunikáció** – hatékonyabb interperszonális alkalmazás
- **Konfliktuskezelés**: a félelmek és az önbecsülés hiányának kezelése – sokkal több bátorság és valódi „közömbösség”
- Válaszok és lehetséges megoldások, amelyek a jövő modern életének kérdéseiből adódnak, mint pl. elkötelezettség, lelkesedés, nyitottság és nyugalom
- **Sikerkritériumok** – meg lehet őket tanulni?
- Tisztában vagyok az indítékaimmal? – hogyan kerüljek „mögéjük”
- **Milyen félelmek uralják a cselekedeteinket anélkül, hogy felismernénk őket?**
- **Vállalati kultúra** – milyen kultúra köti az alkalmazottat a vállalathoz?
- **Fordulópont – mi van most?**
- Megfelelő tudatosság, hozzáállás, hogy tartósan kielégítő eredményt érjek el
- Hogyan és honnan kapom meg a támogatást?

- Mi eredményezi a **valódi problémáimat**? Miért nem működnek a stratégiáim a megoldásaimban? Miért halogatok? **Hogyan szabadulhatok meg ezektől az elakadásoktól?**
- Milyen utat kell választanom, hogy teljes mértékben kibontakoztathassam a tehetségemet, vagy mások potenciálját?
- Hogyan kezeljek egy „átlagos” alkalmazottat?
- **Célmeghatározás**

Ezzel a programmal azt szeretnénk elérni, hogy

- öröm és lelkesedés motiválja a munkát, és ezáltal a teljesítmény és a minőség is növekedjen
- nyitottságban, bizalomban és őszinte légkörben végezzék a munkájukat
- **szűnjön meg a végtelen indoklások folyamata, a problémák és konfliktusok, esetleges hibák folyamatos megbeszélése, valamint az ezzel járó idő- és pénzveszteség**
- az anyagi ösztönző rendszereken túl **az önkontroll lehetőségei, az önmotiváció, önszerveződés és lelkes munka mutakozzon meg**
- az **egyensúly megteremtése** a szakmai feladatok és a derűs, stresszmentes feladatok elvégzéséhez, meggyőzéssel és érvényesüléssel; a vállalat érdeke összhangban legyen a személyes igényekkel és értékekkel.

Küldetésünk célja, hogy az elkötelezett munkatársak a szívükkel is (ismét) IGEN-t mondjanak a szakmai és privát életükre.

A program menetrendje:

A programot rugalmas napirend szerint alakítjuk ki, azonban támpontként a következőket tudjuk előre jelezni.

1.nap:

Cyülekező 12 órakor Mitterbachban, a hegy lábánál, majd a csoport közösen megy fel a tréning helyszínére, a Gemeindealpe csúcsán fekvő állomásunkra, Terzerhausra. A tréning már a felfelé vezető úton, a közel két órás túra alatt megkezdődik. Rövid pihenő és étkezés után a képzés 16 óra körül kezdődik, és az esti órákban lesz vége.

2. nap:

Napkeltétől napnyugtáig tartjuk a képzést, szünetek beiktatásával. Ha az időjárás engedi, közös túrázás.

3. nap:

Napnyugtától körülbelül 10 óráig folytatódik a közös program, amelyet követően közösen indulunk le a találkozónk helyszínére.

Étkezés: À la carte formában történik, napi háromszori étkezéssel (ott-tartózkodás függvényében)

Elhelyezés: 8 fős, saját fürdőszobával rendelkező szobákban, nem koedukált formában. (Kérjük, hogy a szállásra törölközőt, beltéri hálózást legyenek szívesek hozni.)

A tréning időtartama alatt a szálláshelyet kizárólag a tréningen részt vevők számára adják ki.

Eszközigény: jegyzetfüzetet biztosítunk, laptop használata nem szükséges.

Dress code: kényelmes, sportos öltözet.

Parkolási lehetőség: a találkozó helyszínén található parkolóban.

A tematika- és a programváltoztatás jogát a szervezők fenntartják!

Részvételi díj

1 790 Eur + áfa (20% osztrák adózás szerint)

Mit tartalmaz a részvételi díj?

A részvételi díj tartalmazza a tréningen történő részvételt, a szállást és a napi háromszori étkezést, ott-tartózkodás függvényében.

Fizetési és lemondási feltételek

A számla kibocsátója az AL&E GmbH (2380 Perchtoldsdorf, Theresiengasse 17. a).

Az AL&E Consulting a regisztrációt követően díjbekérőt állít ki 8 napos fizetési határidővel, átutalásos kiegyenlítési móddal.

Lemondás esetén van lehetőség a delegálásra, egyéb esetben a következő feltételek érvényesek:

- amennyiben a jelzés a képzés előtt 15 nappal, vagy azon belül történik, a jelentkező köteles a teljes díj kifizetésére
- amennyiben a jelzés a képzés előtt 16-30 nappal történik, a díj 50%-a kiszámlázásra kerül
- amennyiben a jelzés a képzés előtt 31-60 nappal történik, a díj 80%-a kiszámlázásra kerül.

Galéria



AZ AL&E CONSULTING TOVÁBBI SZAKEMBEREI



Elekes Zsuzsa változás- és válságmenedzser, üzleti coach, mentor

„Csak a változás állandó!” – ez a meggyőződése, a hitem.

Minden vállalkozás immanens célja a fejlődés, ami változással jár. A változás megfelelő menedzselése az út a sikeres életszakaszok, életciklusok megéléséhez. A jól bevált szervezeti modelleket érdemes megtartani, ugyanakkor a folyamatosan változó körülmények miatt új dimenzióba kell áthelyezni/adaptálni.

Változás- és válságmenedzserként célom, hogy az ügyfeleimet - egyedi igényeit és céljait megismerve - hatékonyan és aktívan támogassam és mentoráljam az átalakulási folyamatokban. Különösen fontosnak tartom a vezetők egyéni kompetenciájának, valamint a szervezeti és a döntéshozatali folyamatok fejlesztését.



Törökné Iványi Ildikó, coach, tréner

Coachként a készségek, képességek és személyiségbeli tulajdonságok fejlesztését tekintem elsődleges feladatombnak. Különböző eszközökkel, technikákkal segítem és támogatom azokat, akik a belső erőforrásaikra támaszkodva a legtöbbet szeretnék kihozni önmagukból a célok eléréséhez.

Trénerként, szervezetfejlesztőként feladatombnak tekintem a szervezetem belüli átalakulási folyamatok támogatását, és ezekhez a tudás, tapasztalat átadását.



Ács Nóra tréner, coach, idegenforgalmi közgazdász, marketing szakközgazdász

Pályámat 17 évvel ezelőtt kezdtem, közel 300 konferencia, workshop, tréning megszervezése után belevágtam az intenzív önfejlesztésbe. Miután elkezdtem önismeretet tanulni, kitárult előttem a világ, és megfogalmazódott bennem, hogy legszívesebben minden embert arra biztatnék, tanuljon önismeretet, mert ettől sokkal színesebb lesz a világa. A tréneri, segítő szakma részesévé váltam, melynek képviselőjeként célom és küldetésem az, hogy olyan megoldásokat adjak, amelyek segítik elindítani ügyfeleimet a fejlődés útján. Hiszek az állandó fejlődés lehetőségében, és az élethosszig tartó tanulásban – ezt tekintem 10 éve fennálló vállalkozásom, a Menedzserképző Központ hitvallásának is.

