

A KONFERENCIA FELSZÓLALÓINAK BEMUTATKOZÓI



Szügyi György

elnök-vezérigazgató, Euromenedzser Tanácsadó és Képzési Központ
alelnök, Humán Szakemberek Országos Szövetsége

Hazai diplomáit tekintve mérnök, tanár, szakközgazdász, államháztartási belső pénzügyi ellenőr, tréner, coach és HR-fejlesztési szakértő. Több európai és amerikai egyetemen, intézetben szerzett oklevelet a menedzsmentmódszertanok és tanításuk témakörében. A humánfejlesztés, a felnőttképzés eszközeinek nyitott és gyakorlott szakértője, a személyi és szervezeti hatékonyság folyamat- és rendszerszemléletű megvalósításának híve. Több magyarországi és nemzetközi konferencia, egyetem meghívott előadója. Képzésein, előadásain szakmai üzenetei, esettanulmányai és helyzetgyakorlatok az általános emberi viselkedés jellemzőin túl a hallgatóságnak tükröt is tartanak, így serkentve személyes fejlődésüket.



K. Szabó Zoltán

A NEXON értékesítési igazgatója 2010 nyara óta.

A szakember 1991-ben a Budapesti Műszaki Egyetemen szerzett villamosmérnöki diplomát. Nemzetközi cégek magyar egységeinél töltött be vezetői pozíciókat, melyek között megtalálhatók az S&T, a Hewlett-Packard és a Cisco Systems. A kereskedelmi munkakörök mellett szervezeti egységek profítéljáiért is felelős volt. Jelenlegi munkakörében a NEXON eladási szervezetének fejlesztését, a rendelésállomány és ezáltal a bevételek biztosítását végzi közvetlen munkatársaival és a NEXON más vezetőivel együtt.



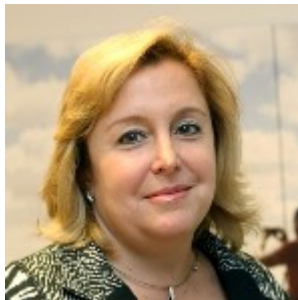
Korycki Adrienn

tulajdonos, ügyvezető
SALIO Személyzeti Tanácsadó Kft.

Először a Pécsi Tudományegyetem HR szakán, majd a BKÁE Vezetés- és szervezés szakán, tavalyi évben pedig újra a Pécsi Tudományegyetemen, szakokleveles munkajogi tanácsadó képzésen szerzett diplomát. Egy évet töltött executive kiválasztást és HR szolgáltatásokat nyújtó tanácsadó cégnél, majd a W.E.T. Automotive Systems, autóipari beszállító cégnél bejárta a szakmai ranglétrát. Munkaügyi csoportvezetőből

osztályvezető, majd az átlagosan 1.200 főt foglalkoztató termelő vállalat HR igazgatója lett. Az áttelepítésre ítélt vállalat ukrainai HR területének felépítése után csatlakozott az Expressz Magyarország Zrt.-hez, ahol stratégiai emberi erőforrás menedzsment területet alakított ki és működtetett.

2009. év végén alapította meg a SALIO Személyzeti Tanácsadó Kft-t, melynek küldetése, hogy a hazai versenyszektor szereplőinek, üzleti céljaik eléréséhez hatékony, szakmai segítséget adjon.



Bohács Bernadette

Mérnöki, pszichológia, MBA és HR diplomával rendelkezik, 15 éve vezeti a HR területet különböző vállalatoknál.

Karrierének mérföldkövei:

1991 – 1996 US WEST

1996 – 2001 Westel Kft.

2001 – 2006 T-Mobile RT.

2006 – 2008 Nav N Go Kft.

2008 – Ericsson Magyarország Kft.

Jelenleg az Ericsson Magyarország és Szlovénia HR ügyvezető igazgatója. Hitvallása, hogy a vállalat sikerességének kulcsa az elégedett, elkötelezett munkavállalókban rejlik, aminek elérése folyamatos kihívást jelent a vállalat vezetése és a HR csapat számára.



Kurdi Ferenc

48 éves, a Pannon-Work Csoport értékesítési és marketingvezetője, a Pannon-Work Iskolaszövetkezet Igazgatóságának tagja. Külkereskedelmet tanult, de egyetlen percet sem dolgozott külkereskedőként. A '80-as évek végén marketinggel foglalkozott, végül az értékesítési szakmát találta vonzónak. 1990-től a Malév Észak-Dunántúli Területi

Igazgatóságának értékesítési munkatársa, majd 1997-től közel öt évig a Hoppenstedt Bonnier médiatanácsadója. Kipróbálta az egészségügyi szolgáltatások értékesítését a Medicobernél. A Pannon-Worknál 2004. áprilisa óta dolgozik. A Pannon-Work Csoportban kialakította az értékesítési munkatársak képzési rendszerét, majd az értékesítés controlling-rendszerét.

A CV-Online és a Door Trainings által rendezett „Sales Guru” országos értékesítési vetélkedőn 2006-ban a legjobb tízbe került. A HVG Golden Job karriervetélkedőjén 2008-ban döntős, a legjobb ötbe került tanácsadó-kategóriában. Publikációi 2007 óta megjelennek a Pannon-Work hírleveleiben és a Kisalföldi Gazdaság című kamarai magazinban. Rendszeresen tart értékesítési tréningeket munkatársainak. 2008 tavaszán, 2009 és 2010 nyarán sikeres értékesítési tréninget tart a Budapesti Corvinus Egyetem AIESEC Bizottságának, munkatársaival együtt több felsőoktatási intézményben részt vesz a végzősök munkaerő-piaci felkészítésében.



János Zsolt MAS

Vezérigazgató, AWD Magyarország / KarrierTeszt.hu

Az AWD vezetőjeként két évtizede dolgozik személyiség elemző tesztekkel a munkatárskiválasztás folyamatában. Vezetőként nagy gondot fordít cégen belül a munkatársfejlesztésre, illetve vezetőképzésre. Hosszú évek tapasztalatai oda vezettek, hogy

ma már saját akkreditált tesztet alkalmaz a cég, így biztosítani tudja a személyiségfejlesztő trénerek belső képzését is.



Dreska Marianna

AUDI Hungaria Motor Kft.

Vezető személyügyi referensek motor
+36/30-767 8305

Születési idő: 1976. augusztus 26.

Születési hely: Mór

Szakmai tapasztalat

Audi Hungária Motor Kft., Győr

2006. október – 2010. január

Terület: személyzet- és szervezetfejlesztés

Beosztás: tréner

Tevékenység: - tréningek előkészítése, levezetése és kiértékelése

- belső tréningek továbbfejlesztése

- workshopok előkészítése, levezetése a vállalat egész területén, igény szerint, előzetes egyeztetések alapján

- külső tréningek koordinálása

- a személyügy munkájának támogatása különböző projekteken, mint például management-kiválasztási folyamat kidolgozása

Terület: személyügyi referensek / motor

Beosztás: csoportvezető, 2010. február –
majd vezető 2012. március óta

Tevékenység: - toborzási tevékenységek koordinációja és kivitelezése a motorgyártás szakterületei számára (fizikai-, mérnök- és vezetői pozíciók)

- folyamatos tanácsadás a vállalat munkatársai és vezetői számára személyügyi kérdésekben

- az 5 főből álló referenci csapattal vezetés teljes vezetői jogkörrel

- együttműködés személyügyi témákban a vállalat más személyügyi területeivel és azok koordinációja a referensi csapaton belül
- Pl.: HAY, teljesítményértékelés, saját továbbképzési koncepció
- területi auditok előkészítése, területi KPI-ok monitoringozása, folyamatjavítások kidolgozása és megvalósítása
- a vállalat személyügyi politikájának képviselője

Képzés

Továbbképzés

2007. november - 2009. április

Synalorg Kft.

Trénerképző

2005. szeptember - 2006. július

Fachhochschule Wiesbaden

Wiesbaden (Németország)

Coach képzés

Felsőfokú képzés

2000. október - 2006. február

Johann Wolfgang Goethe-Universität

Frankfurt/Main (Németország)

Végzettség: diplomás pedagógus felnőttképzés szakiránnyal

Minorszak: pszichológia

Oklevél minősítése: kiváló

1994. szeptember - 1997. június

Nyugat-Magyarországi Egyetem

Benedek Elek Pedagógiai Főiskolai Kar

Sopron

Végzettség: német nemzetiségi óvodapedagógus

Oklevél minősítése: kiváló

Alapképzés

1990. szeptember - 1994. június

Vasvári Pál Gimnázium

Székesfehérvár

Végzettség: érettségi óvónői szakképesítéssel

Minősítése: kiváló

Szakmai gyakorlat

2004. január - 2004. július

Thomas Cook AG

Oberursel (Németország)

Terület: személyzetfejlesztés

Tevékenység: - főiskolai gyakornokok kiválasztása, rendezvények és workshopok szervezése és tartása a gyakornokok számára, mentoring

- szemináriumszervezés és evaluáció, a belső továbbképzési ajánlat előkészítése, szerződések készítése, számlák feldolgozása, kapcsolattartás a trénerekkel és résztvevőkkel

Egyéb szakmai tevékenységek

2002. október - 2006. október

HUK-COBURG Assistance GmbH

Frankfurt/Main (Németország)

Tevékenység: belföldi assistance – autómentés, bérautó és további szolgáltatások szervezése és lebonyolítása, kárfelvétel és management, ügyfélszolgálat a HUK-Coburg biztosítottainak

2000. október - 2002. november

Evangelische Glaubenskirchengemeinde

Frankfurt/Main (Németország)

Tevékenység: pedagógiai munkatárs – 21 gyermek nevelése, képzése és gondozása

1999. január - 2000. szeptember

PLAZA-Dental Fogászati Kft.

Sopron

Tevékenység: koordinátor – ügyfélszolgálat, szervezés, adminisztráció

1998. november - 1998. december

Sopron Város / Brennbergbányai Tagóvoda

Sopron

Tevékenység: német nemzetiségi óvónő – 35 gyermek kétnyelvű nevelése és képzése

1997. november - 1998. október

Rödermark Város

Rödermark/Urberach (Németország)

Tevékenység: pedagógiai munkatárs – 25 gyermek nevelése, képzése és gondozása



Pécsi Ferenc

online kommunikációs szakértő

1999. óta minden munkám az online kommunikációhoz kapcsolódik. Foglalkoztam vállalati online kommunikációval, online médiával, kisvállalati tanácsadással, szakmai blogok, honlapok, hírlevelek szerkesztésével. 2005. óta leginkább a web

2.0-as és közösségi megoldások üzleti alkalmazásában rejlő lehetőségek foglalkoztatnak. 2009-ben kerültem munkakapcsolatba az addig csak távolabbról figyelt HR-rel, azóta foglalkozom a HR, a marketing és a közösségi kommunikáció metszéspontján fekvő területekkel, mint a közösségi toborzása, a közösségi együttműködés, vagy a munkáltatói márkaépítés.

Web: <http://soreo.biz>

LinkedIn: hu.linkedin.com/in/pecsiferenc



Székely Gábor

1999-ben a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen szereztem közgazdász diplomát, 1997-től 2007-ig a pénzügyi szektorban, kereskedelmi bankokban dolgoztam tanácsadói és vezetői pozíciókban, 2007-ben csatlakoztam a Profiles International magyar csapatához, kompetencia-felmérésekkel, online értékelő központok bevezetésével, 360 fokos értékelésekkel, teljesítmény-menedzsmenttel foglalkozom, Munkámat a Profiles 2008-ban a nemzetközi Founder's Club tagsággal honorálta, Coaching-, sales coaching, tehetségmenedzsment szakértővé képzem magam.



Bartus Anita

4 éve kezdett el dolgozni a Mars munkatársként a vállalat csongrád-bokrosi egységében, ahol előtte már diákként is dolgozott. Kezdetben a pénzügyi csapat munkáját támogatta, majd két és fél évvel ezelőtt szakterületet váltott, azóta dolgozik HR területen. A budapesti egységükhöz az év elején csatlakozott, ahol azóta is generalistaként a HR számos területéért felel.



Hegedűs Dóra ACC

A Hős Útja Coach Projekt tagja, jogi szakokleveles közgazdász, akkreditált ICF coach, a Nemzetközi Coach Szövetség (ICF) magyar tagozatának alapítója és elnökségi tagja, business és executive coach. Kereskedelmi banki, nemzetközi projektmenedzszeri, valamint PR/kommunikációs tapasztalattal a háta mögött vállalati vezetők támogatására specializálódott immár öt éve. Vezetői tapasztalatát a nonprofit szektorban szerezte az elmúlt 8 év során. A Coach Akadémia (ACTP pending) egyik alapítója, és a Budapesti Kommunikációs Főiskola Üzleti edző szakának oktatója. Az ICF Global 2012 nemzetközi konferencia szervezőbizottságának tagja. Az ICF "European Leaders Meeting" tagja. A hazai coach szervezetek kerekasztalának facilitátora. A coaching szakmáért végzett munkájáért 2012-ben megkapta az egyik legnagyobb elismerésnek számító "President's Award"-ot az ICF elnöke személyes döntése alapján. Társ-szervezője volt a volt MALÉV dolgozók outplacement támogatását célzó ICF projektnek, amelyben 48 coach vállalt 3 hónapos önkéntes munkát. Ezt a CSR tevékenységet az ICF nemzetközi vezetése "I Care For" díjjal jutalmazta.