

Menedzserképző Központ VII. HR Konferencia

2015. december 10. (csütörtök); Budapest, Danubius Hotel Gellért

„Új színek a HR-palettán”

A HR-szakemberek szervezeten belüli munkájának sikerességét nagy részben az információcsere hatékonysága határozza meg. A kommunikáció csatornái viszont folyamatosan változnak, a megosztandó információ mennyisége pedig egyre nő. Ismert jelenség, hogy a szervezetben régóta dolgozók és az újonnan érkezők igényei, elvárásai között napról napra nőnek a különbségek - többek között ez a folyamat is a keletkező, kezelendő feladatok számát növeli. A versenyképesség megőrzése érdekében fontos ezeket a jelzéseket időben megérteni, kiszűrni közülük a releváns, értékteremtésre használható észrevételeket. Ehhez a HR-eseknek is újabb és újabb információkra van szüksége, amelyeket a napi feladatok tengerében nem könnyű megszerezniük.

A Menedzserképző Központ a decemberi HR Konferenciáján lehetőséget nyújt a rutinmegoldások közé gyorsan beépíthető, friss tudás elsajátítására, legyen szó gyakorlati programokról, toborzásról vagy akár javadalmazásról.

Program

12.05 – 12.30	Regisztráció
12.30 – 12.40	Moderátori megnyitó Lipcsei András ügyvezető igazgató, Dr. Pendl & Dr. Piswanger Int. Kft.
12.40 – 13.10	Teljesítményértékelési technikák Koltai Gyöngyvér Learning & Development Leader, PwC Magyarország Kft.
13.10 – 13.55	Toborzási és kiválasztási trendek; LinkedIn toborzási technikák Fűrjész Beáta ügyvezető-tulajdonos, Karrier Hungária Kft. Kalocsai Lea operációs vezető, Karrier Hungária Kft.
13.55 – 14.25	Tehetség az, aki többet tud, mint amennyit megtanult, avagy tehetség programok a CIB Bankban Somogyi Edit emberi erőforrás ügyvezető igazgató, CIB Bank Zrt.
14.25 – 14.55	Gyakornoki programok Diagnózison alapuló kiválasztással lefolytatott - és folyamatban is lévő - gyakornoki programok, azok tanulságai Balázs Regina tanácsadó, Profiles International Hungary Kft. Sélei Annamária tanácsadó, Profiles International Hungary Kft.



14.55 – 15.25	<i>Kávészünet</i>
15.25 – 15.55	Szervezeti kultúra felmérése, változása, javítása, modernizálása Bába-Szabó Magda emberi erőforrás- és kommunikációs igazgató, Generali Biztosító Zrt. Lipcsei András ügyvezető igazgató, Dr. Pendl & Dr. Piswanger Int. Kft.
15.55 – 16.25	Költségcsökkentés, szervezeti megújulás, motiválás Ráczné Szőke Ildikó HR ügyvezető igazgató, Raiffeisen Bank Zrt.
16.25 – 16.55	Megtartás és motiváció nem pénzbeli eszközökkel Dr. Poór József egyetemi tanár, Szent István Egyetem; elnök, Humán Szakemberek Országos Szövetsége
16.55 –	<i>Programzárás</i>

A programváltoztatás jogát a Menedzserképző Központ fenntartja!

