

Menedzserképző Központ VIII. HR Konferencia **„Mérlegen a HR-tudás”**

2016. május 24. (kedd); Budapest, Danubius Hotel Gellért

A tudás értékét csak akkor lehet számszerűen meghatározni, ha van mihez viszonyítani a birtokunkban lévő ismereteket. Érdemes ilyenkor megvizsgálni az információk frissességét, tartósságát, valamint a környezetet is. Hogy még pontosabb adatokat kapjunk saját tudásunk minőségéről, időnként érdemes „kalibrálni a mérleget” is, vagyis a viszonyrendszerünkön kívüli szempontokat is figyelembe kell venni. A HR világában sincs ez másképp. A Menedzserképző Központ konferenciájának nagy előnye, hogy segít a kalibrációban, vagyis a tudás értékét mérő folyamathoz gyorsan és hatékonyan ad új szempontokat. Emellett a már birtokunkban lévő, értékes tudás előhívásában is hasznosak lesznek előadóink szavai.

Program

12.05 – 12.30	<i>Regisztráció</i>
12.30 – 12.40	Moderátori megnyitó Lipcsei András ügyvezető igazgató, Dr. Pendl & Dr. Piswanger Int. Kft.
12.40 – 13.10	Változásmenedzsment – új megoldások és az elkötelezettség megteremtése az üzleti gyakorlatban Tóth Csaba HR Business Partner, Raiffeisen Bank Zrt.
13.10 – 13.40	Szervezeti kultúrafejlesztés védjegye: CIB Spirit Somogyi Edit emberi erőforrás ügyvezető igazgató, CIB Bank Zrt. Kulcsár Zoltán HR fejlesztési vezető, CIB Bank Zrt.
13.40 – 14.10	HR funkció megújítása Kelemen Zoltán vezető HR generalista, Ericsson Magyarország Kft.
14.10 – 14.40	Hogyan lesz a generációs sokszínűségből versenyelőny? Nagy Andrea szakmai igazgató, Parrish & Crawler International
14.40 – 15.10	<i>Kávészünet</i>
15.10 – 15.40	Toborzás és kiválasztás – nehézségek, új megoldások Hinterstein Anikó humán stratégia szakértő, Magyar Telekom Nyrt.
15.40 – 16.10	Szakképzett munkaerő hiánya és megtartása – kompetencia alapú HR, teljes körű moduláris szoftvertámogatottsággal Otti Csaba mérnök-közgazdász, magánbiztonsági szakértő, Login Autonom Rendszerintegrátor Kft.
16.10 – 16.40	Teljesítményértékelés, motiváció – vezetői és szakértői szinteken Bába-Szabó Magda HR és kommunikációs igazgató, Generali



Biztosító Zrt.

16.40 – 17.10

Utódlás-nevelési program

Egy valódi vezető esetében nélkülözhetetlen az alkalmasság, a hitelesség és az elkötelezettség! Hogyan ötvöződnék ezek egy huszonéves vállalat csúcsvezetői pozíciójának tudatos utódnevelésében? Könnyen, ha van hozzá megfelelő jelölt, és profi támogatás...

Dr. Andrejka Zoltán senior key account & OD consultant, Profiles International Hungary Kft.

Vendégelőadó: Szeép-Pataki Katalin HR és kommunikációs vezető, Lambda Systeme Kft.

17.10 –

Programzárás

A rendezvény a Dr. Pendl & Dr. Piswanger Int. Vezetői Tanácsadó Kft. fő szakmai támogatásával kerül megrendezésre, a programváltoztatás jogát a Menedzserképző Központ fenntartja!

